

Stichting Maatschappij en Veiligheid (SMV)

Den Haag, augustus 2014

Politiemedewerkers over de Nationale Politie

1 Het onderzoek

Per 1 januari 2013 is de politie in Nederland op een nieuwe wijze georganiseerd in de Nationale Politie. In opdracht van de Stichting Maatschappij en Veiligheid (SMV) heeft Motivaction een onderzoek uitgevoerd onder politiemedewerkers in Nederland. Aan politiemedewerkers is gevraagd welk beeld zij hebben bij deze nieuwe organisatievorm. Het onderzoek is in 2013 gehouden. In totaal 335 politiemedewerkers hebben via een webonderzoek aan het onderzoek deelgenomen. Het betreft leidinggevende en uitvoerende medewerkers verspreid over verschillende functies van de politie. In tabel 1 staat een overzicht van de deelnemende politiemedewerkers.

Tabel 1 Samenstelling deelnemende politiemedewerkers

<i>Niveau</i>		<i>Functie</i>	
Uitvoerend	258	Noodhulp	63
Leidinggevend	77	Algemeen gebiedsgebonden	99
<i>Totaal</i>	335	Wijkagent	85
		Recherche	50
<i>Aantal dienstjaren</i>		Administratief	60
< 10 jaar	35	Overig	69
10 jaar of meer	300	<i>Totaal</i>	335
<i>Totaal</i>	335		

De politiemedewerkers zijn benaderd via verschillende kanalen. Een groot deel is lid van het webpanel StandPunt van Motivaction. De overige deelnemers zijn benaderd via uitnodigingen op de website van de SMV en de website en een nieuwsbrief van de Politievakorganisatie ACP. Het politiedeelnemersveld kent een oververtegenwoordiging van uitvoerende politiemedewerkers met jarenlange werkervaring bij de politie. Dit is van belang in het achterhoofd te houden bij de interpretatie van resultaten van het onderzoek.

2 Beeld Nationale Politie

Van de politiemedewerkers is 40% (zeer) positief over de komst van de Nationale Politie. Een kwart van de politiemedewerkers is (zeer) negatief. Zie tabel 2.

Tabel 2 Beeld over de invoering van de Nationale Politie

Wat is over het algemeen uw beeld over de invoering van de Nationale Politie (n = 335)

Zeer positief	Positief	Niet positief, niet negatief	Negatief	Zeer negatief
4%	36%	36%	19%	5%

Wat zijn redenen voor een (zeer) positief oordeel? In tabel 3 staat hier een overzicht van.

Tabel 3 Redenen voor een (zeer) positief oordeel over de Nationale Politie

<i>Reden voor een (zeer) positief oordeel</i>	<i>% politiemedewerkers met een (zeer) positief oordeel (n = 124) Meerdere antwoorden mogelijk.</i>
Eenduidigheid in werkwijze en beleid	41%
Nederland is te klein voor 26 regio's	23%
Centrale coördinatie / aansturing	23%
Meer samenwerking / kennisdeling	14%
Kostenbesparing	13%

Reden voor een (zeer) positief oordeel is vooral de eenduidigheid in werkwijze en beleid. Ook wordt de centrale coördinatie en aansturing vaak genoemd en vinden politiemedewerkers dat Nederland te klein is voor 26 'koninkrijkjes'.

Wat zijn redenen voor een (zeer) negatief oordeel? Tabel 4 biedt inzicht.

Tabel 4 Redenen voor een (zeer) negatief oordeel

<i>Reden voor een (zeer) negatief oordeel</i>	<i>% politiemedewerkers met een (zeer) negatief oordeel (n = 80) Meerdere antwoorden mogelijk.</i>
Te ver van de burgers	25%
Bezuiniging	21%
Te grootschalig	20%
Minder politie op straat / in de buurt	20%
Bureaucratisch	19%

De redenen voor een (zeer) negatief oordeel ontlopen elkaar niet veel. Het gevoel te ver van de burgers te komen staan wordt het meeste genoemd.

3 Conclusies

Op grond van het onderzoek zijn de volgende conclusies mogelijk.

Vier van de tien politiemedewerkers zijn in 2013 (zeer) positief over de invoering van de Nationale Politie. Een kwart is (zeer) negatief.

Onder voorstanders van de Nationale Politie is de eenduidigheid in werkwijze en beleid de belangrijkste reden. Ook geven zij aan dat Nederland te klein is voor 26 regio's. De verwachte centrale coördinatie en aansturing zijn naar verhouding ook populair onder voorstanders.

Onder tegenstanders van de Nationale Politie is de verwachting dat de politie te ver van burgers komt te staan de meest genoemde reden.

Het zou goed zijn dit onderzoek te herhalen om vast te stellen of er zich in de loop der jaren veranderingen voordoen.

Bron:

Ait Moha, A., Verheggen, P. & Visscher, J. (2013), *Politiemedewerkers over de politie & buitengewoon opsporingsambtenaren*, Amsterdam: Motivaction. (Onderzoek in opdracht van de Stichting Maatschappij en Veiligheid).